

Bijlage

Sectoraal model - Opleidingsplan Voedingsnijverheid

Naam bedrijf RSZ-nummer: Looptijd plan : van ... / ... / tot ... / ... /

Dit opleidingsplan geldt ook voor deze vestiging(en) :

Naam: RSZ nummer:

Naam: RSZ nummer:

I. Belangrijkste doelstellingen van het opleidingsplan

.....
.....
.....

II. Concrete initiatieven (formele én informele*) opleiding

| | doelpubliek (afdeling, doelgroep) | opleiding (thema, titel, korte omschrijving) | Aantal deelnemers (exact of raming) | opleidingsduur (in uren) | periode (exacte datum of maand) | opleidingsvorm (formele of informele* opleiding) |
|-----|--------------------------------------|---|--|-----------------------------|------------------------------------|--|
| 1 | | | | | | |
| 2 | | | | | | |
| 3 | | | | | | |
| 4 | | | | | | |
| 5 | | | | | | |
| 6 | | | | | | |
| 7 | | | | | | |
| 8 | | | | | | |
| 9 | | | | | | |
| 10 | | | | | | |
| ... | | | | | | |

* Informele opleiding: begeleiding door meters of peters, on-the-job training, coaching, jobrotatie, toolboxmeetings, zelfstudie (afstandsonderwijs, e-learning), studiebezoeken, conferenties, workshops, ...

III. Participatie risicogroepen

Welke initiatieven zullen er genomen worden voor de werknemers uit de risicogroepen:

| Omschrijving | Acties |
|--|--------|
| De kortgeschoolde werknemers (hoogstens diploma lager secundair onderwijs) | |
| De werknemers van minstens 50 jaar | |
| De werknemers bedreigd door ontslag | |
| Personen met een verminderde arbeidsgeschiktheid | |
| Personen die sinds minder dan een jaar werken en niet-werkend waren op het ogenblik van hun indiensttreding | |
| De jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn en opgeleid worden, hetzij in een stelsel van alternerend leren, hetzij in het kader van een individuele beroepsopleiding in een onderneming | |
| Andere doelgroepen zoals vermeld in de sectorale CAO betreffende de permanente vorming. | |

Overleg

Indien er een ondernemingsraad is, of bij ontstentenis een vakbondsafvaardiging: het opleidingsplan werd overlegd op / / 20.... met

- de ondernemingsraad
- de syndicale afvaardiging

IV. Evaluatie van het plan

Indien er een ondernemingsraad is, of bij ontstentenis een vakbondsafvaardiging: het opleidingsplan zal geëvalueerd worden op / / 20.... met

- ondernemingsraad
- vakbondsafvaardiging

Naam en handtekening van de syndicale vertegenwoordigers: